



## Re-integratie eerste en tweede spoor

### mogelijkheden en toekomst

Een re-integratietraject 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> spoor brengt de *belastbaarheid en mogelijkheden* (1) van de medewerker in kaart. Dit vertalen we door in een *werkhervattingsperspectief* (2). Aansluitend begeleiden we de medewerker bij alle stappen op de *arbeidsmarkt* (3) om passend werk te vinden en te hervatten.

#### 1. persoonlijk en belastbaarheidsprofiel

*Wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik?*

- stapsgewijs inventariseren en opbouwen van belastbaarheid
- vergroten van inzicht in voorkeuren, mogelijkheden en beperkingen
- symptomen leren herkennen en zo goed mogelijk hanteren
- in kaart brengen van talenten, waarden, drijfveren en overtuigingen ten aanzien van werk

#### 2. werkhervattingsperspectief

*Welk werk past mij?*

- inventariseren van functies en werkomgevingen die passen qua belastbaarheid en niveau
- een zorgvuldige keuze voor één of meer kansrijke werkrichtingen, al dan niet bij de huidige werkgever
- optimaliseren van werkplekinrichting en arbeidsomstandigheden

#### 3. arbeidsmarkt

*Waar en hoe vind ik mijn werk?*

- op zoek naar een (nieuwe) werkomgeving waarin de arbeidshandicap niet belemmerend is
- introductie bij werkgevers voor vast werk, werk op detachingsbasis of een tijdelijke werkervaringsplek als opstap naar nieuw werk
- netwerk creëren en aanspreken om doelgericht te zoeken en vindbaar te zijn
- opbouwen van een aansprekend CV en gebruik maken van social media om werk te vinden
- voorbereiden en nabespreken van elk concreet sollicitatiegesprek
- potentiële werkgevers wijzen op financiële voordelen van in dienst nemen van iemand met een arbeidshandicap (premiëkorting, no-risk polis)

### zin&werk

Ons bedrijfsmotto zin&werk benadrukt dat Weustink&Partners zich richt op (her)vinden van plezierig en betekenisvol werk. Onze werkwijze stimuleert vitaliteit, zelfvertrouwen en daadkracht op weg naar (nieuw) werk. De begeleiding is open en betrokken, met een heldere blik op de medewerker en zijn/haar situatie. Wij passen praktische, beproefde en innovatieve werkvormen toe, in een sfeer van veiligheid en vertrouwen.



**goed om te weten**

De medewerker heeft een persoonlijke coach en frequent individuele gespreksessies: gemiddeld eenmaal per week. In de arbeidsmarktfase worden contactmomenten afgestemd op netwerk-, sollicitatie- of werkervaringsactiviteiten. Tussentijds is de medewerker actief met huiswerkopdrachten, in alle fasen van het traject. De opdrachten veranderen gaandeweg van persoonsgericht naar marktgericht, een verandering van binnen naar buiten die hij/zij ook doormaakt.

Wij garanderen gedegen verslaglegging ter voorbereiding op de WIA-keuring.

**meer weten?**

Mail [info@weustinkenpartners.nl](mailto:info@weustinkenpartners.nl) of bel **010 – 470 77 74** of **06 – 15 647 562**. We maken graag persoonlijk kennis in een kosteloos oriënterend gesprek.

ZIN & WERK